

## AGILE COACH-KOMPAKTAUSBILDUNG

Agile Coaches begleiten Teams, Organisationen und Individuen in ihren Veränderungen im Sinne des agilen Manifests.

Sie begleiten die Coachees von deren Anliegen über den initialen bis zum Erreichen des eigentlichen Auftrags.

Agile Coaches erreichen ihre Wirksamkeit in klarer Coachinghaltung: sie arbeiten in Empathie zu allen Beteiligten, sie verhalten sich distanziert zur Sache und dissoziiert zum System.

Sie überprüfen ihre Wirksamkeit in Lernzyklen.

Agiles Vorgehen fordert eine Lernkultur. Agile Coaches öffnen Entwicklungsräume für Teams, Organisationen und Individuen.

Agile Coaches setzen die notwendigen Lernzyklen auf. Sie begleiten die Beteiligten in ein erfolgreiches Lernen.

### AGILE COACHES WIRKEN ALS LATERALE FÜHRUNGSKRÄFTE.

[1] Beobachten.

[2] Modellbasiert interpretieren.

[3] Im Sinne des Auftrags Anstöße (Impulse, Interventionen, Sekundärberatung) formulieren.

[4] Lernen.

#### ZIELE

Die Teilnehmer\*innen begleiten Teams, Organisationen + Individuen erfolgreich in ihren Veränderungen. Sie arbeiten in einer klaren, zielführenden Coachinghaltung.

Sie überprüfen ihre Wirksamkeit über geeignete Reflexionsformate und passen ihr Verhalten regelmäßig an.

#### ZIELGRUPPE

alle agilen Führungsrollen und (laterale wie disziplinarische) Führungskräfte in agilen / agilen werdenden Organisationen aller Branchen.

#### TERMINE

Die vier Schulungsblöcke werden in Absprache mit Euch in einem Abstand von sechs bis acht Wochen festgelegt.

#### INHALTE

- \_ Aufgabe des agilen Coaches
- \_ Haltung des agilen Coaches
- \_ Methoden agiler Coaches
- \_ Auftragsklärung agiler Transitionen
- \_ Gefahren der Selbstbeauftragung
- \_ Transitiondesigns für Teams + Organisationen
- \_ Bildung (agiler) Coachinghypothesen (Schwerpunkt: Agile Reifegrade und Modelle zur Veränderung/Lernen)
- \_ Zielgerichtete + wirksame Impulse, Interventionen + Sekundärberatung
- \_ Lernen + Lernzyklen (PDCA) in agilen Transitionen
- \_ Umgang mit Herausforderungen der eigenen Organisation
- \_ Überprüfen der Wirksamkeit + Lernen agiler Coaches
- \_ Umgang mit Rollenkonflikten + deren Lösung



#### LEISTUNGEN

- \_ Vier Schulungsblöcke zu je zwei Tagen, 12 Trainer\*innentage
- \_ Supervidierte Übungen in den Schulungsblöcken
- \_ Sechs bis fünfzehn Teilnehmer\*innen\*

#### KOSTEN

- \_ 35.500,00 EUR netto
- \_ zuzüglich anfallender Reise-, Übernachtungskosten für die Trainer\*innen und eventuellen Raumkosten

- \_ Ausbildungsmaterialien: **sminca (agiler Baukasten)**, smincas ACK, Ausbildungsordner, Kartenset „Agile Coachingfragen“, Buch „Agiles Coaching“, Photodokumentation der jeweiligen Ausbildungstage
- \_ Teilnahme-Zertifikat mit Inhalten

\*Die Ausbildung ist für **neun Teilnehmer\*innen** kalkuliert. Möglich sind sechs bis fünfzehn Teilnehmer\*innen. Sprecht uns an, wir bieten für Euren Bedarf gerne individuell an.

Bei weiteren Fragen wendet Euch an [info@judithandresen.com](mailto:info@judithandresen.com). Es gelten unsere **AGB**.